



Ensemble



Cap sur la modernisation

Avec dynamisme et méthode, l'OFNAC s'organise pour renforcer ses services



De gauche à droite : Marc Paulémon, Bastien Bernard, Patricia Lézin, Olivier Vuillemin, Stéphane Durand, Léopold M. Roumer, Jacques Boursiquot

Mercredi 11 décembre 2013, Léopold Martin Roumer, Directeur Général de l'OFNAC a accueilli Stéphane Durand, Directeur opérationnel de DSNA Services pour lancer un programme d'accompagnement à la modernisation des services de contrôle haïtien.

Etaient également présents Marc Paulémon et Jacques Boursiquot pour l'OFNAC,

Patricia Lézin (Responsable Système de Management Intégré, Antilles Guyane), Olivier Vuillemin (Chef formation, Pointe à Pitre) et Bastien Bernard (Instruction Paris-Charles de Gaulle).

Des réunions auront lieu tous les 2 mois entre les 2 équipes.

Le travail a commencé, les personnels de l'OFNAC y seront associés !

DSNA Services: des professionnels pour conseiller, et non des «conseillers» professionnels...

Fondée par la DGAC française et l'ENAC, DSNA Services assure des missions de conseil, d'ingénierie et de formation. Son but consiste à accompagner ses clients sur des projets concrets opérationnels, techniques et managériaux.

Ses personnels sont des professionnels qui travaillent au quotidien dans des centres de contrôle (contrôleur aérien, électronicien, ingénieur, manager...).

A l'écoute, ils s'appuient sur les moyens existants. Ils partagent leur expérience du réel, du concret, de l'opérationnel, ...

Stéphane Durand

Chief Operating Officer, DSNA Services

UNE DYNAMIQUE ET DES RÉSULTATS POUR NOS PERSONNELS ET NOS CLIENTS

L'OFNAC décide, s'engage, agit.

Cet accord s'inscrit dans une dynamique qui comprend des améliorations techniques (chaîne radio, VOR, ILS...).

La tour de contrôle a été



*Leopold Martin Roumer,
DG de l'OFNAC*

repositionnée. Le projet d'une nouvelle tour de contrôle avance. Des études pour renforcer la piste sont en cours.

Cette dynamique apportera des résultats concrets et visibles pour nos personnels et nos clients.

DSNA SERVICES: QUATRE PROGRAMMES POUR MODERNISER LE CONTRÔLE AÉRIEN

RESSOURCES
HUMAINES,
FORMATION ET
GESTION DES
COMPÉTENCES
(6 Projets)

Ce programme consiste à structurer et formaliser les activités et former les personnels.

Rassembler les règles dans des documents types, présenter, informer et former les personnels sur les évolutions apporter.

Deux manuels clés: manuel réglementaire et de formation.

Un processus international : la licence de contrôle.

DEVELOPPEMENT
DES
AÉROPORTS
(3 Projets)

Il s'agit d'accompagner le développement des aéroports actuels et d'étudier l'impact sur le contrôle aérien de projets futurs.

L'essor de Cap Haïtien (2nd aéroport du pays) est un enjeux clé en termes de:

- organisation de l'espace aérien;
- répartition du travail entre les différents services;
- formation.

PLAN DIRECTEUR
TECHNIQUE DE
NAVIGATION
AÉRIENNE

Un travail de diagnostic opérationnel des moyens techniques permettra de faire des propositions d'évolutions cohérentes avec les projets en cours.

La visualisation pour les contrôleurs, la mise en place d'un ATIS automatique sont intégrés à ce programme qui doit impérativement être cohérent avec le plan régional OACI.

STRUCTURATION
DE LA
NAVIGATION
AÉRIENNE
(3 Projets)

Essentiel pour préparer l'avenir. Il s'agit de mettre en oeuvre un Système de Management de la sécurité (SMS), d'accompagner la mise en oeuvre d'un Bureau d'Information Aéronautique moderne et de proposer les étapes pour mettre en place un service SAR.

UNE ÉQUIPE, UNE MÉTHODE, DES RÉUNIONS TOUS LES 2 MOIS

1- Des experts dédiés sur chacun des dossiers

2- Tous les 2 mois, des groupes de travail à Port au Prince

3- Une implication de tous les personnels est recherchée



Réunion de lancement entre les équipes de l'OFNAC et de DSNA Services

4- Tous les 2 mois des propositions concrètes à mettre en oeuvre.

5- Une communication régulière pour faire des points d'avancement et expliquer les projets

6- Ecrivez nous pour proposer, discuter, débattre:
ensemble@dsnaservices.com



PROCHAINES ÉTAPES

- 3 au 6 février : des premiers projets de documents, rencontre avec les personnels
- Début Avril : finalisation de certaines propositions et premières mises en oeuvre
- Juin: finalisation du programme formation